

ОЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
В НТ МУП «ГОРЭНЕРГО-НТ» г. НИЖНИЙ ТАГИЛ
2021-2023 гг.
ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2022 ГОДА

№п/п	Наименование мероприятий	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения
1.	Доведение до работников Предприятия положений законодательства Российской Федерации об установлении ответственности за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, увольнение в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, предоставляемых муниципальными служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.	Отдел Внутреннего Контроля , Отдел Кадров, Юр отдел	выполнено в полном объёме
2.	Проведение регулярной работы по разъяснению исполнения требований антикоррупционного законодательства работниками Предприятия, увольняющимися с работы, чьи должности входили в перечень коррупционных должностей.	Отдел Внутреннего Контроля , Отдел Кадров, Юр отдел	выполнено в полном объёме
3.	Реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Предприятия поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку лиц или как просьба о даче взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, с учетом положений международных актов в области противодействия коррупции.	Отдел Внутреннего Контроля , Отдел Кадров, Юр отдел руководители служб	выполнено в полном объёме
4.	Проведение бесед по вопросам исполнения работниками Предприятия обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции.	Отдел Кадров и руководители служб	выполнено в полном объёме
5.	Организация консультаций работников Предприятия по разъяснению нормативных правовых актов города	Юр отдел	выполнено в полном

	Нижний Тагил.		объёме
6.	Информирование общественности о перечне предоставляемых услуг Предприятием через официальный сайт.	Информационный отдел, договорной отдел	выполнено в полном объёме в установленные сроки
7.	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства взятки и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Отдел Внутреннего Контроля, секретариат	выполнено в полном объёме
8.	Размещение на информационных стендах в помещении Предприятия информации о стоимости услуг и порядке их предоставления.	Отдел Внутреннего Контроля, договорной отдел, тех отдел	выполнено в полном объёме
9.	Организация разъяснительной работы на Предприятии по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства, об ответственности за такие нарушения.	Отдел Внутреннего Контроля, руководители служб	выполнено в полном объёме
10.	Информирование общественности о выявленных фактах «бытовой» коррупции.	Отдел Внутреннего Контроля, информационный отдел	выполнено в полном объёме
11.	Размещение в зданиях Предприятия памяток, информационных стендов для граждан об общественно опасных последствиях проявления коррупции, о порядке предоставления платных услуг, привлечения внебюджетных средств и обжалования неправомερных действий, о существующей возможности для граждан беспрепятственно сообщать в органы местного самоуправления об имевших место коррупционных проявлениях.	Отдел Внутреннего Контроля, информационный отдел	постоянно
12.	Проведение мероприятий по формированию на Предприятии негативного отношения к дарению подарков работникам этих учреждений в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей.	Отдел Внутреннего Контроля, Отдел Кадров, руководители служб	выполнено в полном объёме

13.	Организация личных приемов директором граждан Проведение личного приема директором Предприятия по вопросам противодействия коррупции, в том числе с целью предупреждения и выявления коррупционных проявлений.	Руководитель МУП, секретариат, Отдел Внутреннего Контроля	выполнено в полном объеме
14.	Размещение информации в местах приема граждан об ответственности за незаконное вознаграждение должностных лиц.	Отдел Внутреннего Контроля	выполнено в полном объеме
15.	Анализ обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции.	Отдел Внутреннего Контроля	выполнено в полном объеме
16.	Ознакомление работников под роспись с документами, регламентирующими вопросы противодействия и профилактики коррупции.	Отдел Внутреннего Контроля	выполнено в полном объеме
17.	Проведение разъяснительной работы, направленной на формирование негативного отношения к дарению (получению) подарков работниками предприятия в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей.	Руководители служб, Отдел Внутреннего Контроля	выполнено в полном объеме
18.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур.	Отдел Внутреннего Контроля, Отдел Кадров, Юр отдел	выполнено в полном объеме

ВЫВОД: из 18 мероприятий Плана, запланированных на 2022 год, за 12 месяцев 2022 года выполнено 18 мероприятий, из них выполнено в полном объеме 18 мероприятий.

Причины и условия, способствующие коррупционным нарушениям не выявлены.

Начальник отдела

по внутреннему контролю НТ МУП «Горэнерго НТ»

Д.С. Курмачев